

## **1 Einleitung**

Präzision. Dynamik. Ingenieursgeist zeichnet die Monninger Federn GmbH seit mehr als 75 Jahren aus. Als verlässlicher Partner unserer Kunden kennen wir deren hohen Ansprüche an Präzision, Liefertreue, Qualität und Innovationsbedürfnis. Dies impliziert für uns auch, dass wir uns unserer Verantwortung für unsere Produkte, unseren Entscheidungen und unserem Handeln gegenüber Mitarbeitern, Kunden, Geschäftspartner, Umwelt und Gesellschaft bewusst sind. Wir bekennen uns zu einer ökologischen, sozialen und ethisch verantwortungsvollen Unternehmensführung. Von unseren Mitarbeitern und Lieferanten erwarten wir, dass sie sich mit ihrem Verhalten an diesen Grundsätzen orientieren. Den nur gemeinsam können wir diese Verantwortung auch umsetzen.

Wir erwarten deshalb, von unseren Lieferanten, dass sie sich dieser Verantwortung annehmen und dies ebenfalls umsetzen, sowie dies wiederum von ihren Lieferanten einfordern.

Der Verhaltenskodex für Lieferanten legt nachfolgend die Mindestanforderungen fest.

## **2 Gesellschaft und Arbeitnehmer**

Die MONNINGER FEDERN GMBH bekennt sich zur Achtung der Menschenrechte und erwartet dies auch von ihren Geschäftspartnern. Unsere Lieferanten haben alle Menschen mit Fairness, Respekt und menschenwürdig zu behandeln und menschenverachtende Handlungen auszuschließen.

Wir erwarten, dass unsere Lieferanten jegliche Art von Zwangs- und Kinderarbeit in ihrem Unternehmen verbieten und unterlassen. Nationale Gesetze und internationale Vereinbarungen über das Mindestalter von Beschäftigten sind einzuhalten.

Mitarbeiter haben das Recht auf eine angemessene Entlohnung und faire Arbeitsbedingungen. Wir erwarten, dass unsere Lieferanten die jeweils geltenden nationalen Gesetze und branchenspezifischen Vorschriften einhalten.

Unsere Lieferanten haben Chancengleichheit und Gleichbehandlung zu fördern und Diskriminierungen und Benachteiligungen aufgrund von Nationalität, Hautfarbe, ethnischer Herkunft, politischer Einstellung, Religion, sexueller Orientierung, Behinderungen oder sonstiger Gründe zu verbieten.

Unsere Lieferanten unterstützen die Rechte ihrer Mitarbeiter auf Vereinigung und Kollektivverhandlungen.

## **3 Rohstoffe, Güter und Konfliktmaterialien**

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie Güter und Materialien zur Herstellung ihrer Produkte für die MONNINGER FEDERN GMBH nicht auf illegale oder unethische Weise beziehen. Die MONNINGER FEDERN GMBH unterstützt die OECD-Leitsätze zur Förderung verantwortungsvoller Lieferketten für Konfliktmineralien. Von unseren Lieferanten erwarten wir, den Bezug von Mineralien aus Konfliktgebieten zu vermeiden und uns ausreichende Informationen hinsichtlich Konfliktmineralien in der Lieferkette zur Verfügung zu stellen.

## **4 Sicherer und gesunder Arbeitsplatz**

Unsere Lieferanten verpflichten sich zur Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften zur Arbeitssicherheit und zum Gesundheitsschutz des jeweiligen Landes.

Mitarbeitern wird ein Arbeitsumfeld geboten, das Unfallverhütung fördert und Gesundheitsrisiken minimiert.

Wir erwarten eine regelmäßige Bewertung und Überprüfung der Gesundheits- und Sicherheitsstandards und eine Beseitigung von Mängeln und Risiken.

## **5 Schutz der Umwelt**

Unsere Lieferanten erfüllen die jeweils geltenden Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsgesetze und -vorschriften jener Länder, in denen sie Geschäftstätigkeiten ausüben. Sie halten die international anerkannten Standards zum Schutz der Umwelt ein.

Unsere Lieferanten fördern eine sichere und umweltverträgliche Entwicklung, Herstellung sowie Transport und Entsorgung ihrer Produkte. Dabei erwarten wir eine effiziente Nutzung der Ressourcen sowie den Einsatz umweltfreundlicher Technologien.

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie ein angemessenes Umweltmanagementsystem aufbauen und implementieren.

Unsere Lieferanten verpflichten sich zu einer kontinuierlichen Überwachung und Verbesserung des Umweltschutzes.

## **6 Compliance und Integrität**

Wir setzen voraus, dass unsere Lieferanten die jeweils geltenden Gesetze, Vorschriften und Regelungen jener Länder, in denen sie Geschäftstätigkeiten ausüben, befolgen. Dies betrifft insbesondere, aber nicht ausschließlich, die Regeln des Wettbewerbs- und Kartellrechts, der Exportkontrolle, der Geldwäscheprävention sowie internationaler Sanktionsregelungen.

Die MONNINGER FEDERN GMBH steht für eine Null-Toleranz-Strategie in Bezug auf Korruption und erwartet dies auch von seinen Lieferanten. Den Mitarbeitern von MONNINGER FEDERN GMBH dürfen keine Zuwendungen versprochen oder gewährt werden mit dem Ziel, daraus geschäftliche Vorteile zu ziehen.

Die MONNINGER FEDERN GMBH erwartet von ihren Lieferanten, dass sie in keiner Form gesetzeswidrige Zuwendungen an Amtsträger und Behörden vornehmen. Die Einhaltung von Regeln des fairen Wettbewerbs – insbesondere auch bei Ausschreibungen – setzen wir als selbstverständlich voraus.

Entscheidungen unserer Lieferanten bezogen auf die Zusammenarbeit mit der MONNINGER FEDERN GMBH basieren auf sachlichen Kriterien. Interessenkonflikte bei privaten Belangen oder anderweitigen wirtschaftlichen oder sonstigen Aktivitäten – auch von Angehörigen oder sonstigen nahestehenden Personen oder Organisationen - werden von Beginn an vermieden.

## **7 Einhaltung des MONNINGER FEDERN GMBH Verhaltenskodex für Lieferanten**

Ein Verhaltenskodex ist nur wirksam, wenn er implementiert und durchgesetzt wird. Die MONNINGER FEDERN GMBH erwartet von ihren Lieferanten, dass diese die Mindeststandards dieses Verhaltenskodex für Lieferanten einhalten und die Einhaltung mittels eines angemessenen Systems und Verfahrens überwachen. Unsere Lieferanten müssen dafür sorgen, dass ihre Mitarbeiter den Verhaltenskodex kennen, ihn verstehen und ihr Handeln danach ausrichten. Die MONNINGER FEDERN GMBH erwartet von ihren Lieferanten, dass sie darauf hinwirken, dass auch ihre Vertragspartner unseren Verhaltenskodex für Lieferanten einhalten. MONNINGER FEDERN GMBH behält sich das Recht vor, Selbstauskünfte einzuholen sowie Audits oder Bewertungen durchzuführen um sicherzustellen, dass unsere Lieferanten Gesetze, Vorschriften und Standards einhalten. Verstößt ein Lieferant gegen den Verhaltenskodex für Lieferanten bzw. werden keine Maßnahmen ergriffen, wenn gegen Gesetze oder Standards verstoßen wird, kann dies ein Anlass für die Beendigung der Geschäftsbeziehung oder Geltendmachung von Ansprüchen sein.

Ort/Datum: \_\_\_\_\_

Firma: \_\_\_\_\_

Name: \_\_\_\_\_

Titel/Position: \_\_\_\_\_

Unterschrift: \_\_\_\_\_

Firmenstempel: